

Emlékeztető
2023. február 20-án lefolytatott sztrájk tárgyalásról

Jelenlevők:

| | |
|------------------|--|
| Dr. Takács Péter | egészségügyért felelős államtitkár Belügyminisztérium |
| Maroska Anikó | főosztályvezető Belügyminisztérium Egészségügyi Államtitkárság |
| | Belügyminisztérium Közigazgatási Államtitkárság |
| | Belügyminisztérium Közigazgatási Államtitkárság |

| | |
|----------------------------|--|
| Dr. Soós Adrianna | elnök Független Egészségügyi Szakszervezet |
| Bencsik Andrásné | általános alelnök |
| Eisenhauerné Fördös Andrea | alelnök |
| Tóth Baranyi Zsolt | alelnök |
| Dr. Szabó Imre Szilárd PhD | adjunktus |

A sztrájkot megelőző kollektív munkaügyi vita célja elsődlegesen az, hogy a követelések teljesítésében előrelépés következzen be. Amennyiben nem sikerül ebben előre lépni, abban az esetben meg kell állapodni a Kormánnyal a sztrájk folytatásának feltételeiről, mivel közszolgáltatásról van szó, a még elégséges szolgáltatásról.

Államtitkár Úr bevezetőjében tájékoztatást adott arról, hogy a sztrájk tárgyalásra vonatkozó kezdeményezés 2023. január 25-én érkezett. Egyidejűleg arról is tájékoztatást adott, hogy az EDDSZ pedig a korábbi 2,5 éve szünetelő sztrájk tárgyalásának folytatását jelentette be. Felvezette, hogy a továbbiakban együttesen kerüljön sor a tárgyalások folytatására, mivel a megbeszélések tárgykörében vannak hasonlóságok és a kapacitások kímélése érdekében. Mivel a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarával szintén folynak egyeztetések, indokolt lehetne a tárgyalásokat a Kamara bevonásával folytatni.

Ezt követően Soós Adrianna elismerte, hogy jelentős előre lépésnek tekinti, hogy a Kormány elfogadta a szakdolgozók és az egészségügyben dolgozók felzárkóztatására vonatkozó elveket, meghatározta az orvosi és szakdolgozói bérek közti arány elérését /37%/ és hogy a jövőben párhuzamosan kerüljön sor a bérek fejlesztésére. Ismertette a követeléseket, amelyeket korábban is megküldtünk a sztrájk tárgyalásokat kezdeményező levelünkben. Hangsúlyozta, a célunk nem a sztrájk, hanem az, hogy előrelépést érzünk el a követelések teljesítésében. Azonban, ha ez nem sikerül, akkor a dolgozók egy része a sztrájkjal is fel kívánja hívni a figyelmet a munkájának nélkülözhetetlenségére. Ennek megalapozására a FESZ felmérést készített arról, hogy a munkavállalókat hogyan érintette a várt bérintézkedés elmaradása, tekintettel a 2 számjegyű inflációra is, illetve egyéb megvalósult vagy tervezett, a dolgozókat érintő intézkedés. A felmérés során arról is tájékozódunk, hogy tiltakoznának-e, illetve milyen módon szeretnék elérni az azonnali bérintézkedést. Ennek egyik formája, amelyet sokan már nyilatkozatukkal is megerősítettek, a sztrájkban való részvétel.

A követelések összefoglalása:

Azonnali béremelés a 37%-os béarány elérésére.

A jelenlegi inflációs környezetben elfogadhatatlannak tartjuk, hogy nemhogy a tervezett bérfelzárkóztatás nem indul el, sőt a különbség tovább nő. Ezért kértük, hogy a tárca továbbra is kezdeményezze források megszerzését, amivel az infláció kompenzálását, illetve a felzárkóztatást elindítja.

A szakdolgozó-orvos béarány további javítása a 45%-os szintre.

A pótlékok fenntartása, figyelemmel azoknak különösen egyes szakterületeket érintő ösztönző szerepére.

A munkavégzés helyének egyoldalú megváltoztatásának jogi tisztázása. A jelenlegi szabályrendszer nem egyértelműen értelmezhető. Amennyiben elkerülhetetlen strukturális átalakítások miatt a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás, az önkéntesen, kompenzációval, illetve szükség esetén átképzéssel valósuljon meg.

A 20%-os bércsökkentés objektív kritériumainak meghatározása, csak kivételes esetben kerüljön erre sor.

Továbbra is nagy a veszélye, hogy különösen a fiatal, képzett munkavállalói csoportok közül hagyják el többen a pályát, ha nem kerül sor azonnali beavatkozás a bérek emelése, illetve a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás feltételrendszerének megnyugtató tisztázása érdekében.

Államtitkár Úr válaszában kitért arra, hogy azt is jelentős előre lépésnek tekinti - tekintettel az előre nem látott gazdaságot érintő hatásokra - energiaárak drasztikus emelkedése, gazdasági visszaesés, hogy a Kormány már 2023-ban elkezdte a bérek emelését a szakdolgozói körben és az egészségügyben dolgozók körében is. Ugyanakkor továbbra is keresi a lehetőségét, hogyan lehetne addig is a bérezésben előre lépni, de jelenleg nincs mandátuma ilyen ígéretet tenni.

A bérpótlékok kérdésével érintve rámutatott, hogy igen bonyolult a jelenlegi pótlék és bérszámfejtési rendszer, amit egyszerűsíteni szükséges. Kérte a szakszervezetet is, hogy tegyen javaslatot egy egyszerűbb bérezési rendszerre, amely alkalmas az egyes munkakörök tudásigényében munkaterhelésében, felelősségében, az egyes munkakörök felkészültségének eltéréseinek a kezelésére is. Mintaként a közszolgálati bérrendszert említette, mint esetleges kiindulópontot. A 2024-től kidolgozandó bérrendszer kialakításában együttműködést ajánl a szakszervezet számára.

Szintén lát esélyt olyan megoldások kidolgozására, amely a megváltozott szakmai feladatok, a gyógyítási funkciók egyes területeket érintő átalakítása során a felvetett szempontok, mint pl. átképzés, nagyobb teret kapjanak, bár úgy ítélte meg, hogy a munkáltatók kevésbé lesznek érdekeltek a dolgozók más helységeiben történő foglalkoztatásában.

A munkabér csökkentésének lehetőségét elsősorban az orvosi munkakörökben érzékelt teljesítményviisszatartás ellensúlyozásaként tartja szükségesnek olyan esetekben, amelyekben a teljesítmény fokozása érdekében alkalmaznák ezt az eszközt. A szakdolgozói körben az olyan felmondásokat alapozhatja ez meg, amelyek a nem megfelelő munkavégzés esetén a jelenlegi szabályok mellett ezek nehezen kivitelezhetők, de egyetért azzal, hogy a bércsökkentésnek és a magasabb bér megállapításának objektív kritériumok alapján kell nyugodnia.

Államtitkár Úr válaszára reagálva a FESZ elnöke kéri, hogy Államtitkár Úr próbáljon további lépéseket tenni olyan bérintézkedés megtételére, amely azonnali hatállyal megakadályozza a dolgozók reáljövedelmének csökkenését, és nem csak hónapok múlva kerül sor egy jelenlegi ismeretek szerint mérsékelt bérnövelésre, és több mint egy évet kell várni, egy érdemibb bérfelzárkóztatásra.

Javaslatot fogalmazott meg a FESZ arra nézve, hogy jelenleg az egészségügyi forrásokat terhelő, a nyugdíj mellett munkát vállaló dolgozók nyugdíjat helyettesítő ellátását ésszerű lenne a nyugdíjalapok terhére nyugdíjként fizetni. Részben forrásokat lehetne felszabadítani a béremelések fedezetére, részben egyszerűbb és kevesebb adminisztrációt igényelne a rendszer.

Nem kellene hónapokig várni a nyugdíj helyett érkező keresetkiegészítésre, nem lenne csúszás a nyugdíjprémiumok, 13. havi nyugdíj kifizetésében sem.

Megfontolandó lehet bizonyos egyéb ösztönző elemek felülvizsgálata is, pl. a nyugdíj melletti foglalkoztatás béreinek felső határ megállapítása, /1-1,5 millió Ft / amennyiben az egészségügyi szolgálati jogviszony - esetleg közfinanszírozott egészségügyi ellátás keretében - történik. Ez a belső bérfeszültségeket is csökkentené amellet, hogy forrásokat szabadítana fel.

A munkavállaló más helységben történő munkavállalása esetén az egyeztetésen nem sikerült pontosítani azt, hogyan érinti a szabályozás változása a munkavállalókat, mivel a törvényelőkészítés indoklása, a konkrét törvény szövege és az egyéb törvényi környezet miatt értelmezése problémás. A szakszervezet álláspontja, hogy kerülni kell az olyan változtatást, amely teljeskörű szerződésmódosítást vagy mindenkire kiterjedő intézkedést vezet be, hiszen feltehetően csak a dolgozók szűkebb csoportját érinti a jövőben az intézkedés. Az egyeztetésen a FESZ az Államtitkárság kérésére megfogalmazza a jogszabályokból, illetve az intézkedés indoklásából származó ellentmondást, félreértelmezési aggályokat.

A FESZ készséggel vesz részt olyan bérezési javaslat megfogalmazásában, amely egy egyszerűbb, átláthatóbb bérezési rendszert eredményez, a jelenlegi rendszer bonyolultságát több alkalommal bíráltuk az elmúlt évek során. Ugyanakkor nagyon fontosnak tartjuk továbbra is azoknak a területeknek a kiemelt bérezését, amelyek az átlagostól nagyobb felelősségvállalást, tudást, pszichés vagy fizikai terhelést jelentenek a dolgozók számára.

A sztrájk tárgyalások összevonásával nem értünk egyet. Megértjük az Államtitkárság szempontjait ebben és egyetértünk abban, hogy bizonyos kérdések megtárgyalására, pl. hosszútávú bérezési rendszer kialakítása több szereplő egyidejű jelenlétével történjen, azonban a sztrájkot megelőzendő a FESZ által meghatározott követelése egy másik szervezet által évek óta folytatott, majd felfüggesztett, másfajta követelmények alapján folyó tárgyalás részeként való folytatásával nem ért egyet, sem a szakmai tartalom, sem a tárgyalások lehetséges kimenete, a jogi háttér miatt sem. A FESZ követelése mögött álló munkavállalói kör sem azonos. Az ezzel kapcsolatos jogi alátámasztást megküldjük Államtitkár Úrnak, aki készséget mutatott arra, hogy az adekvát jogi keretek figyelembevételével folyják a további egyeztetés.

Államtitkár Úr távozása után Főosztályvezető Asszonnyal egyeztettünk még az egészségügyben dolgozó nyugdíjasok nyugdíjszerű ellátásának helyzetéről, különösen a nyugdíjprémium, 13 havi nyugdíj kérdéséről. Megerősítette, hogy ez jár az érintetteknek. Az erre irányuló kérelmeket a Belügyminisztérium hagyja jóvá a munkáltató felterjesztése alapján. Ha elutasítást tapasztalunk azt jelezzük neki.

Az egyeztető tárgyalás folytatására 2023. március 7-én kerül sor.

Budapest, 2023. február 20.

Az emlékeztetőt készítette:



Dr. Soós Adrianna