



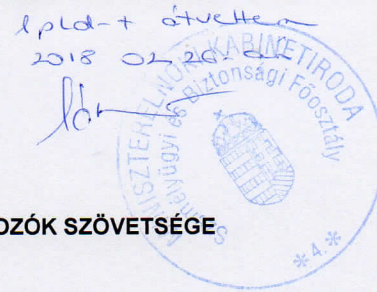
Független Egészségügyi Szakszervezet

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: 1094 Budapest Viola u. 21 sz.
E-mail: fesziroda@gmail.comwww.fesz.eu



MAGYARORSZÁGI MENTŐDOLGOZÓK SZÖVETSÉGE

H-1042 Budapest IV., Árpád út 44-46.
Postacím: 1593 Budapest, Postafiók 708.
E-mail: info@momsz.hu



Orbán Viktor Úr részére
Miniszterelnök

Ikt.szám. 02-1/2018/FESZ-MOMSZ

MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA
Budapest

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A Független Egészségügyi Szakszervezet és a Magyarországi Mentődolgozók Szövetsége 2018. január 18-án megküldte Miniszterelnök Úrnak azokat a követeléseket, amelyek teljesítésére az egészségügyi ágazatban a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében szükség volna. Ezek teljesítésével elkerülhető lenne az ágazatban elindult súlyos munkaerőválság súlyosbodása, a magyarok életkilátásainak romlása.

Erre a követelésünkre nem kaptunk választ és azóta csak egy olyan intézkedés született, mely az érintettek bérhelyzetének javítására irányult, a szakdolgozók korábban novemberre ígért 8 %-os béremelésének előrehozása, amely azonban a követeléseink nagy részének teljesítésében nem jelent előre lépést.

Tekintve, hogy az egészségügyi bértábla alsó értékei a szakmai bérminimumot sem érik el, ezért sokan a kötelező minimálbéremelést kapták csak meg, az előrehozott bérintézkedésből így kimaradtak. Az egészségügyben dolgozókat érintő halmozottan hátrányos munkafeltételek az itt dolgozók számára a minimumokat lényegesen meghaladó béreket indokolnak, mint korábban ezt részletesen kifejtettük. A gyógyítást súlyosan veszélyezteti, hogy az itt dolgozók igen jelentős hányada a törvényes munkaidő csaknem dupláját elérő túlmunkával tudják csak a megélhetésüket biztosítani. Sokan az ágazatban - több tízezer ember évek óta csak a mindenkori minimál béremelésben részesül, a bértáblák hatálya nem terjed ki rájuk. Mivel nem látjuk jelét annak, hogy a Kormány szándékában állna a dolgozók jövedelmi helyzetének további javítása, és mivel többszöri kezdeményezésünk ellenére nem születtek megnyugtató intézkedések a szükséges mértékű bérintézkedésekre, a torz béarányok megváltoztatására, ezeket sztrájkkövetelésként fogalmazzuk meg a következőkben részletezettek szerint.

Mivel nem határozható meg a sztrájkkövetelésben érintett munkáltató, a követelések teljesítése nagyrészt kormányzati döntés függvénye, kérjük Miniszterelnök Urat, jelölje ki a Kormány részéről az egyeztetésben résztvevő képviselőjét az 1989. évi VII. törvény 2.§ (2) bekezdésben foglalt 5 napos határidőn belül, hogy a követelésekről, - amennyiben azok teljesítésében nem sikerül előrehaladást elérni, - a sztrájk idején az elégséges szolgáltatás nyújtásáról egyeztetést tudjunk folytatni.

A két szakszervezet február 24-én megalakította a FESZ-MOMSZ Sztrájkbizottságot és ennek megfelelően a sztrájkbizottság sztrájkköveteléseinket a következő pontokban és a kapcsolódó mellékelt 2. bértáblában fogalmazza meg:

Sztrájkkövetelések

1. A stratégiai partnerségben együttműködő szakszervezetek /FESZ-MOMSZ /által kidolgozott bértábla szerinti béremelés valósuljon meg a az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003.évi LXXXIV. törvény (Eütv.) 11/A. § 5. bekezdésében foglalt egészségügyi szakdolgozókra és egyéb dolgozókra – ide értve a kivonuló mentő – dolgozókra vonatkozóan, amely a szakdolgozók

esetén szakmai gyakorlattól, képzettségi szinttől függő 35 -60 % 60 000-100 000 Ft közötti béremelés biztosít. /1 melléklet/

2019. január 1-től és 2020. január 1-től további legalább 15 %-os béremelésben részesüljön minden egészségügyi dolgozó a 2018. évben megemelt bérének alapul vételével. /Ebbe beleértendő a minimálbér, illetve a szakmai bérminimum miatti emelés./

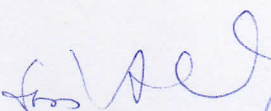
2. A szakdolgozói bértábla hatálya kerüljön kiterjesztésre minden közfinanszírozott egészségügyi dolgozóra **függetlenül attól, hogy közalkalmazotti vagy munkaviszony keretében látja el a feladatát, és hogy a gyógyító feladat ellátására egészségügyi vagy szociális intézményben kerül sor** /Szakorvosok, illetve mindazon felsőfokú végzettségű szakember kivételével, akikre jelenleg önálló bértábla vonatkozik./
3. A szakorvosokra és az egyéb diplomás szakemberekre vonatkozó bértáblák hatálya minden, az egészségügyben munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti viszonyban levő, közfinanszírozott egészségügyi dolgozóra terjedjen ki /pl. iskolaorvosok, iskolai fogorvosok, iskolapszichológusok, stb./
4. Az egészségügyben dolgozók (az Eütv. 4.§ b. pontjában) gazdasági, műszaki területen munkavállalók és közalkalmazottak/ a mellékelt 2. tábla szerinti béremelésben részesüljenek.
5. A bértáblákban foglaltak felett 5 %-os dolgozói bértömeggel arányos béremelési keret biztosítása a munkáltatók számára, amely az adott munkáltatónál tagsággal rendelkező szakszervezetek bevonásával kerüljön kiosztásra a kiemelkedő munkát végző, az átlagosnál nagyobb terheket viselő, illetve a több szakirányú végzettséggel rendelkező dolgozók között.
6. A keret felosztásánál mind az egészségügyi, mind az egészségügyben dolgozókat figyelembe kell venni.
7. Követeljük a 356/2008./XII.31. Kormányrendelet módosítását úgy, hogy a rendelet 16 §-ban felsorolt, hosszú ideje változatlan pótlékok - diagnosztikai, sürgősségi, asszisztensi, traumatológiai, intenzív terápiás, infektológiai, pszichiátriai, rezidensi vagy ápolási illetménypótlék - 100 %-os mértékben /2-szeresére/ nőjenek a rendeletben jelenleg megfogalmazott mértékekhez képest.
8. Az egészségügyi dolgozókra egységes kockázati pótlék kerüljön megállapításra az előző pontban foglaltakon kívül.
9. Követeljük az egyes pótlékok hatókörének kiterjesztését is a rendelkezésben foglalt csoportokon kívüli egyes csoportokra is, így a sürgősségi pótlék kiterjesztése a sürgősségi betegellátásban dolgozó orvosokra, szakdolgozókra, az infektológiai pótlék kiterjesztése a beteghordókra, és a fertőtlenítésben dolgozókra, a higiénikusokra.
10. A dolgozók számára védőruhát, munkaruhát, és annak tisztítását biztosítsák a munkaadók.
11. A követelést megfogalmazó szakszervezetek bevonása a dolgozók élet- és munkakörülményeit befolyásoló intézkedések, jogszabályok kidolgozásába.
12. A korrekciós intézkedések hatásának fenntartása úgy, hogy az egészségügyi és az egészségügyben dolgozók minden évben a 2020. évet követően legalább a szakmai minimálbér növekedésének ütemében kapjanak béremelést a jogszabályban garantált módon.
13. A javasolt emelések alaphéremelések legyenek, melyekkel arányosan nőjenek az alaphér mértékéhez igazított pótlékok, túlórapótlék, ügyeleti pótlékok, műszakpótlékok, vezetői pótlékok, a több szakképesítéshez kapcsolódó pótlékok.

A speciális munkafeltételekhez kapcsolódó, 356/2008. (XII.31.) rendelet 16 §.-ban felsorolt pótlékok, a 7 pontban rögzített megemelés után biztosítani kell, hogy azok a béremelések ütemében folyamatosan nőjenek, ne veszítsék el súlyukat a keresetekben.

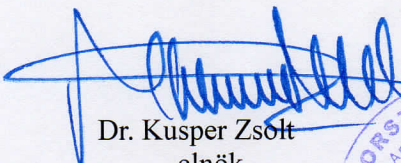
14. A béremeléseknek valós többlet jövedelmet kell jelenteniük, nem járhatnak együtt az eddig más címen nyújtott kereseti elemek - munkáltatói döntésen alapuló kereset-kiegészítés, vezetői pótlék vagy helyettesítési díj - bérkompenzáció elvonásával vagy csökkentésével.
15. Az orvosok és más felsőfokú végzettségű dolgozók bérezési tábláját az új bértáblához kell igazítani.

Budapesten, 2018. évi február hónap 26. napján

A FESZ-MOMSZ Sztrájkbizottság nevében:


Dr. Soós Adrianna
elnök
Független Egészségügyi Szakszervezet




Dr. Kúspér Zsolt
elnök
Magyarországi Mentődolgozók Szövetsége



FESZ-MOMSZ javaslata										
1. m.	A szakdolgozók és egészségügyben dolgozók bértáblájára 2018. február 25.									
Évek	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
0-3	200 000	235 000	260 000	275 000	290 000	330 000	340 000	350 000	360 000	370 000
4-6	203 000	239 000	265000	281000	297000	338000	349000	360000	371000	382000
7-9	206 000	243 000	270000	287000	304000	346000	358000	370000	382000	394000
10-12	209 000	247000	275000	293000	311000	354000	367000	380000	393000	406000
13-15	212 000	251000	280000	300000	318000	362000	376000	390000	404000	418000
16-18	215 000	255000	285000	307000	325000	370000	385000	400000	415000	430000
19-21	218 000	259000	290000	314000	332000	378000	394000	410000	426000	442000
22-24	221 000	263000	295000	321000	339000	386000	401000	420000	437000	454000
25-27	224 000	267000	300000	328000	346000	394000	410000	430000	448000	466000
28-30	227 000	271000	305000	335000	353000	402000	419000	440000	459000	478000
31-33	230 000	275000	310000	342000	360000	410000	428000	450000	470000	490000
34-36	233 000	279000	315000	349000	367000	418000	437000	460000	481000	502000
37-39	237 000	283000	320000	356000	374000	426000	446000	470000	492000	514000
40-42	240 000	287000	325000	363000	381000	434000	455000	480000	503000	526000
43-45	247 000	291000	330000	370000	388000	442000	464000	490000	514000	538000
46-48	250 000	295000	335000	377000	395000	450000	471000	500000	525000	550000
49-51	253 000	299000	340000	384000	402000	458000	478000	510000	536000	562000

60-100 000 Ft között

2. m. A 2003. évi LXXXIV. tv. 4. § b. pontban foglaltak szerinti egészségügyben dolgozók részére javasolt bértábla

FESZ -MOMSZ javaslat 2018. február										
Évek	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
0-3	180 000	210 000	230 000	250 000	270 000	300 000	310 000	320 000	330 000	340 000
4-6	183 000	214 000	235 000	256 000	277 000	308 000	319 000	330 000	340 000	350 000
7-9	186 000	218 000	240 000	262 000	284 000	316 000	328 000	340 000	350 000	360 000
10-12	189 000	222 000	245 000	268 000	291 000	322 000	337 000	350 000	360 000	370 000
13-15	192 000	226 000	250 000	274 000	298 000	330 000	346 000	360 000	370 000	380 000
16-18	195 000	230 000	255 000	280 000	305 000	338 000	355 000	370 000	380 000	390 000
19-21	198 000	234 000	260 000	286 000	312 000	346 000	364 000	380 000	390 000	400 000
22-24	201 000	238 000	265 000	293 000	319 000	354 000	373 000	390 000	400 000	410 000
25-27	204 000	242 000	270 000	300 000	326 000	362 000	382 000	400 000	410 000	420 000
28-30	207 000	246 000	275 000	306 000	333 000	370 000	391 000	410 000	420 000	430 000
31-33	210 000	250 000	280 000	312 000	340 000	378 000	400 000	420 000	430 000	440 000
34-36	213 000	254 000	285 000	318 000	347 000	386 000	409 000	430 000	440 000	450 000
37-39	216 000	258 000	290 000	324 000	354 000	394 000	418 000	440 000	450 000	460 000
40-42	219 000	262 000	295 000	330 000	361 000	402 000	427 000	450 000	460 000	470 000
43-45	222 000	266 000	300 000	336 000	368 000	410 000	436 000	460 000	470 000	480 000
46-48	225 000	270 000	305 000	342 000	375 000	418 000	445 000	470 000	480 000	490 000
49-51	228 000	274 000	310 000	348 000	382 000	426 000	454 000	480 000	490 000	500 000