



## Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b  
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: [fesziroda@gmail.com](mailto:fesziroda@gmail.com) [www.fesz.eu](http://www.fesz.eu)

---

**Dr. Takács Péter**  
**Egészségügyért felelős államtitkár**

Ikt.szám: 017/2023/FESZ

Belügyminisztérium

Budapest  
József Attila u. 2-4.  
1051

[ugyfelszolgalat@bm.gov.hu](mailto:ugyfelszolgalat@bm.gov.hu)

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A 2023. február 20-i egyeztetés alapján küldjük a megbeszélés emlékeztetőjét. Amennyiben kiegészítésük vagy módosítási javaslatuk van, kérem jelezzék.

Küldjük a sztrájk tárgyalás további folytatásával kapcsolatosan jogi alátámasztást, illetve a munkavégzés helyének munkáltató általi egyoldalú meghatározásával kapcsolatos jogi aggályainkat.

Mellékelünk egy javaslatot a bérezési rendszer továbbfejlesztésének lehetséges irányairól. Mind a német és az angol bérezési arányokat figyelembe véve a szakdolgozói és az orvosi bérek aránya 44-46% közötti sávban mozog, így annak elérését is szorgalmaznánk a jövőben. A követeléseink is tartalmazza ezt a pontot.

A 2023. február 20-i sztrájk tárgyalással kapcsolatosan az egyeztetések további menetére vonatkozó álláspontunk, hogy az a Kormány és a szakszervezetünk közötti kollektív munkaügyi vita, sem annak alanyai, sem céljai tekintetében nem azonos a másik szakszervezet által folytatott sztrájk tárgyalással, amely már igen hosszú ideje folyik. A követelések a 2022. évi kormányzati intézkedésekhez, illetve tervekhez kapcsolódnak, és a megállapodás elérése a cél. A megállapodást a partnerek számának növelése akár lehetetlenné tenné. Ez nem mond ellent annak, hogy más, nem a sztrájk törvény által szabályozott keretek között nyitottak vagyunk szélesebb körű egyeztetésekre más partnerekkel is, figyelemmel a törvények által egyes szereplőkre ráruházott kompetenciákra, melyben a szakszervezeteknek a gazdasági és szociális érdekek védelmére van mandátuma. Mivel a jövőre vonatkozó bérezési rendszer kialakításában az egyes ágazati szakmák sajátosságainak is nagy szerepe van, már fel is vettük a kapcsolatot a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarával, aki osztja véleményünket, hogy nem a sztrájk tárgyalás a legmegfelelőbb terep a szélesebb körű egyeztetéseknek.

Kérjük Államtitkár Urat, hogy a kollektív munkaügyi vita következtető egyeztetésén ismertesse, sikerült-e a követeléseink tekintetében előrehaladást elérni.

A legsürgetőbb döntési kérdés a dolgozók részére azonnali bérintézkedés megoldása. Az infláció kivédésére többségüknek nincs lehetősége. Rendkívül feszült a helyzet a munkahelyeken a megélhetési problémák és a nagy kereseti különbségek miatt. Nem lehet várni a megoldással, mivel a kialakult helyzet a hozzánk eljutott információk alapján már a betegellátást is gátolja.

Mivel legsürgősebb követelés az azonnali béremelés, reméljük sikerült valamilyen pótlólagos forrást feltárni és azonnali intézkedést előkészíteni. Ha az infláció üteme év végéig csökken is, éves szinten két számjegyű lesz és olyan magas volt a 2021-2022 évi áremelkedés, a 2020. évi reálkereset szintjét sem érték el 2023. január elején a szakdolgozók, illetve az egészségügyben dolgozók reálkeresetei. A szociális ágazatban pl. a szakmai bérminimumok emelkedése legalább egy minimális béremelést eredményezett.

A megcélzott 37% béarány elérését is alacsonynak tartjuk, mind a német, mind az angol bérezési rendszer áttekintése azt mutatja, hogy a béarányok 44-46%-ra tehetők a szakdolgozók-orvosok viszonylatában. Ezt az arányt javasoljuk elérni egy 2025. évi újabb éremelés beiktatásával.

A gazdaságból jövő információk is alapot adhatnak a bérintézkedésre, erősödik a forint, az energia árak csökkennek. A források feltárásához nem rendelkezünk elég információval, azonban szóba jöhető lehetőségnek tartjuk továbbra is:

A nyugdíjat pótló keresetkiegészítések átteljesítését a NEAK forrásokból a nyugdíjalapokra. Az anyagi előnyök mellett ezzel jelentősen csökkenthető volna a kapcsolódó adminisztratív teher is.

Az egészségügyben nem használt eszközök értékesítése is teremthet forrásokat - lélegeztetőgépek, oltóanyagok, egyéb eszközök, akár a használaton kívüli vagy kihasználatlan infrastruktúra - eszközök értékesítése.

Távlatosan megfontolandó lehet egy egészségügy működési finanszírozását támogató hosszú lejáratú /” A Hosszabb Életért” / kötvény kibocsátása inflációkövető kamatokkal, amely forrásokat teremtené rövid távon is a kiadásokhoz, az azonnali béremeléshez és ahhoz is, hogy annak mértéke reálkeresetnövekedést tegyen lehetővé már ebben az évben. A lakosság egészségi állapotának javulása, a betegségek korai felismerése, a kisebb egészségügyi kiadások csökkenését eredményezhetik, így a kötvény fizetésére forrás képződne.

Az egészségügyi források bővítését szolgálhatják adókedvezmények is, pl., ha a lakosság szja 1%-ának felhasználását Egészségbiztosítási Alap terhére is lehetővé tennék, melyet célzottan a dolgozói finanszírozásra lehetne fordítani. Ezzel sokan élnének a lakosság köréből.

Az ABC egészségkárosító termékek /alkohol, benzin, cigaretta/ termékek jövedéki adójának egy részét is lehetne az egészségügybe forgatni, ezáltal is ösztönözve az egészségkárosítás megelőzését.

A TAO pénzek megnyitása is lehetne opció.

2. A másik neuralgikus kérdés a munkavégzés helyének egyoldalú megváltoztatása, amelyről nem kaptunk választ arra, hogy ez hogyan érinti a munkavállalókat.

Amennyiben a munkavégzés helye csak rövid időre módosul, úgy a hatályos munka törvénykönyve 53. § rendezi a problémát a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai szerint. Ha a munkavégzés helye végleg megszűnik, akkor áthelyezéssel lehet megfelelő megoldást találni, melyhez átképzés, illetve 3 oldalú szerződésmódosítás, a keresetvesztés megelőzése szükséges. Mivel egy ilyen intézkedés tömeges kilépésekhez vezethet, igen nagy körülményekkel, kellő felkészülési időt biztosítva kell ezt megoldani és olyan szűk körben, amennyire csak lehetséges. A kollektív tárgyalás keretében kezdeményezzük, hogy ezen eljárások kidolgozása, és a munkavállalók számára is értelmezhető útmutató kialakítása történjen meg, amelynek kidolgozásában szívesen közreműködünk.

3. Amennyiben nem sikerül megállapodásra jutnunk a követelésekkel kapcsolatban, úgy a sztrájkot megelőzően az elégséges szolgáltatásban is megállapodásra kell jutnunk a sztrájktörvény értelmében. Szervezetünk elkészíti az erre vonatkozó javaslatot, de várjuk a tárca részéről is ennek meghatározását.

Kérjük Államtitkár Úr visszajelzését, a tárgyalás következő időpontjának pontos megjelölésében, amelyre március 7-re készülünk az előzetes javaslatuk alapján.

Budapest, 2023. február 28.

Üdvözléssel:



Dr. Soós Adrianna

Elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

**Mellékletek:**

2 db jogi szakvélemény - Dr. Szabó Imre Szilárd PhD adjunktus

Emlékeztető

Javaslat a bérezési rendszerre